

臺北市政府都市發展局

推動性別主流化實施計畫（105 至 108 年度）105.10.13 版

壹、依據：

依 105 年 5 月 3 日第 10 屆第 3 次臺北市女性權益促進委員會通過「臺北市政府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(105-108 年)」制定。

貳、目標：

- 一、落實性別主流化工具於本局業務，並提升品質及擴大成效。
- 二、推展性別平等工作策略及具體措施。
- 三、確實將性別平等概念融入本局業務及相關權管法規中。

參、實施單位：

臺北市政府都市發展局（以下簡稱本局）各科、室、處。

肆、推動措施：

依「性別平等專案小組」、「性別意識培力」、「性別統計及分析」、「性別影響評估」、及「性別預算」等 5 大推動措施，擬具重點工作及推動方式如附件；並於每年年底彙整本局成果至本局性別平等專案小組審議通過後，於本局網站性別主流化專區公告。

伍、經費來源：

由本局相關預算項下支應。

陸、預期效益：

- 一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 二、將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
- 三、具體展現本局性別主流化推動具體成果。

柒、本計畫奉核定後據以實施，並得視實際需要隨時修正之。

都市發展局推動性別主流化推動措施一覽表

推動措施	辦理事項	辦理期程	執行單位
一、成立本局性別平等專案小組	(一) 召集人：局長 (二) 成員：各科室主管、外聘民間委員 3 人（其中至少 1 位為現任或曾任女委會委員）及性別議題聯絡人（至少 3 人，且單一性別不得低於三分之一）。 (三) 任務： 1. 協助訂定本局性別主流化各年度實施計畫 2. 協助增修性別統計指標 3. 性別影響評估（包含市法規修訂所填寫）及性別預算表執行事宜 4. 提供本局人員性別主流化訓練課程之建議 5. 其他性別平等促進事宜 (四) 委員任期二年，期滿得續聘，任期內出缺時繼任委員之任期至原任期屆滿之日止	105-108 年	綜合企劃科
二、性別意識培力	(一) 透過自行規劃辦理、派員參訓及數位學習，培養本局同仁性別平等之觀念及素養。本局一般公務人員、主管人員每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練；性別議題聯絡人及辦理性別平等業務人員每年均須完成 18 小時課程訓練。	107-108 年	人事室
	(二) 因應行政院「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」教育訓練及成效，以能於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點。 1. 性別課程計畫(應納入性別平等、性別影響評估)以 CEDAW 為原則。 2. 每年度應辦理性別課程，課程內容應包括性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等。基於資源共享原則，得邀請本府其他局處共同參與，得遴選本局性別平等小組成員參加其他局處所辦理之性別課程。 3. 邀請相關領域之性別學者專家擔任講師，配合各年度性別影響評估填寫作業辦理「性別影響評估工作坊」。	107-108 年	人事室 綜合企劃科協辦

推動措施	辦理事項	辦理期程	執行單位
三、性別統計及分析	(一) 由本局性別聯絡人依本府主計處指示，每年定期清查本局公務統計指標資料，將統計成果於奉核後上傳本局性別統計專區。	105-108 年	本局各科、室、處，綜合企劃科彙整
	(二) 研擬檢討需要增加或修正的性別統計指標，並移請本府主計處及中央相關統計單位協助辦理統計。後續進一步將其統計指標項目依主題、內容等進行分類，以分析男女比例、總數所關注之議題。	105-108 年	各科、處、室
	(三) 配合本府性別主流化實施計畫期程，本局每年應至少兩篇就業務撰擬統計分析專題，可以自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理；後續應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務。	105-108 年	各科、處、室
	(五) 各科處權管法規應進行性別統計項目彙整如附表(105.8.19 第 18 次會議結論)。	105-108 年	各科、處、室
四、性別影響評估	(一) 後續年度配合本府性別主流化實施計畫期程，本局各科、處於制訂、修訂市法規時，應確實填寫「性別影響評估表」，並檢視該法規之設計、程序參與等相關程序是否具有性別平等觀點，並參酌諮詢意見，重新檢視、調整法規內容。	105-108 年	各科、處、室
	(二) 後續年度配合本府性別主流化實施計畫期程，本局研擬重大施政，各科應配合於規劃階段填寫性別影響評估表，並將填寫案件於各該年度提本局性別平等專案小組研商確認。	105-108 年	各科、處、室
五、性別預算	進行中長程及其他計畫各階段，運用性別影響評估表，檢視性別相關預算之編列，於編列預算時，加入性別觀點。	105-108 年	本局各科室，會計室彙整

推動措施	辦理事項	辦理期程	執行單位
六、推展性別平等工作策略及具體措施	<p>(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。 2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。 3. 主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。 4. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、母親節、護士節、父親節、臺灣女孩日等。 5. 其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。 <p>(二) 鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 納入區公所及所屬機關為本局性別主流化計畫實施對象。 2. 鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。 3. 鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。 4. 於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。 <p>(三) 辦理大型活動融入性別平等概念或性別友善設計</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於活動主題融入性別平等概念。 2. 於活動內容納入性別平等專題活動。 3. 於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。 4. 辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。 5. 規劃性別友善專區提供服務。 6. 於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。 <p>(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 針對與本局業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例。 2. 針對本局業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。 3. 性平辦得針對本項編列年度預算作為辦理機關構之獎勵。 <p>(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。 	105-108 年	各科、處、室

推動措施	辦理事項	辦理期程	執行單位
	<p>2. 擴大宣導涵蓋範圍及對象：含民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。</p> <p>3. 自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣，須有具體宣導內容。</p> <p>(六)所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形</p> <p>1. 本局府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。</p> <p>2. 本局任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。</p> <p>3. 本局公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。</p> <p>(七)上開策略及措施本局每年應至少辦理 5 類，總計至少 6 項。</p>		

都市發展局及所屬為推動業務所需之性別統計項目表

單位	編號	辦理統計之法規或業務名稱	統計項目					備註
			申請人	受益人	裁罰對象	委員會性別組成	其他（請自行填寫）	
建管處	1	臺北市加強山坡地雜項執照審查會審小組工作要點				○		
都更處	1	臺北市都市更新及爭議處理審議會設置要點				○	○	委員性別組成比例與出席情形
	2	臺北市都市更新處性騷擾防治申訴及調查處理要點	○			○	騷擾人	
綜合企劃科	1	2050 願景工作室參觀人數					○	就參與願景工作室相關活動之民眾，進行性別統計。
都市設計科	1	臺北市都市設計及土地使用開發許可審議委員會				○	○	委員性別組成比例與出席情形
都市測量	1	臺北市地形圖數值圖檔申請使用辦法	○					
	2	臺北市申請複測都市計畫樁及繳納重建樁位工料費收費標準	○					
	3	臺北市都市計畫公共設施用地及土地使用分區證明申	○					

單位	編號	辦理統計之法規或業務名稱	統計項目					備註
			申請人	受益人	裁罰對象	委員會性別組成	其他（請自行填寫）	
科		請辦法						
住宅企劃科	1	臺北市國民住宅承購人欠繳貸款本息催收處理要點					○	欠繳貸款之國民住宅承購人
住宅服務科	1	臺北市國民住宅出租及管理要點	○	○				申請人及申請人家戶成員
建築管理科	1	臺北市現有巷道廢止或改道自治條例	○			○		
人事室	1	臺北市都市發展局性騷擾防治申訴及調查處理要點	○			○	○	案件當事人(申訴人、被申訴人)、委員會組成之性別統計
政風室	1	臺北市政府都市發展局廉政會報作業要點				○		廉政會報委員

