性別意識培力

（一） 一般公務人員*參訓比率

＊「一般公務人員」係指 1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數：317　　男性人數：137　　女性人數：180

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	307	97(%)	133	97(%)	174	97(%)

（二） 實體課程參訓率（一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者）為 9%

（三） 主管人員*參訓比率

＊「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

主管總人數：45　　男性主管人數：24　　女性主管人數：21

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	45	100(%)	24	100(%)	21	100(%)

（四） 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率 100%

**每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。*

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	許慧玲	18	15
性平聯絡人	湯勇循	19	14
性平聯絡人	張淯婷	20	14
辦理性別平等業務相關人員	邱嘉薇	39	25

（五） 自辦訓練*（含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項）*

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象 **（可複選）**	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 **（可複選）**	訓練方式 **（可複選）**	時數	參加人數
1.	110-03-26	性別主流化(含CEDAW概論)	■一般公務人員 □高階公務人員 □職工 ■其他：約聘僱人員、臨時人員	啟發同仁對性別主流化議題之興趣，並促進同仁對 CEDAW 的認識	王淑楨(國立空中大學社會科學系兼任講師)	□基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式* ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 30 人 男 18 人 女 12 人
2.	110-04-12	從案例探討直接、間接歧視與實質平等的意涵	■一般公務人員 □高階公務人員 ■職工 ■其他：約聘僱人員	藉由講師深入淺出的講解，增進同仁對「消除對婦女一切歧視公約 CEDAW)」的認識，強化性別敏感度，並在政策規劃及推動中，積極消弭任何形式的歧視，持續落實 CEDAW 內涵的實踐。	沈中元（國立空中大學公共行政系教授）	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式* ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 40 人 男 22 人 女 18 人
3.									

＊「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。