臺北市政府都市發展局109年度性別意識培力參訓情形

性別意識培力

（一） 一般公務員參訓比率

（依行政院107年2月7日院臺性平字第1070163622號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。）

總人數：319　　男性人數：139　　女性人數：180

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	319	100%	139	100%	180	100%

（二） 主管人員參訓比率

（「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。）

主管總人數：43　　男性主管人數：24　　女性主管人數：19

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	43	100%	24	100%	19	100%

（三） 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

（本府各機關構性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。）

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	陳映如	18	12
性平聯絡人	許慧玲	20	14
性平聯絡人	張淯婷	19	7
辦理性別平等業務相關人員	余宜芳	25	20

（四） 自辦訓練*（含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項）*：實體課程參訓率為 4.4 %

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象 （可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 （可複選）	訓練方式 （可複選）	時數	參加人數
1.	109-07-24	性別主流化CEDAW 進階課程-多元性別議題與人權	■一般公務人員：本局暨所屬機關人員 □高階公務人員： ■其他：本局暨所屬機關聘僱人員	透過講師的講授，啟發同仁具性別觀點的思考能力，覺察性別間的個別差異，以同理心尊重每個人的不同，以包容與尊重的對等地位，瞭解不同性別的特質，看見與接納多元性別的面貌，並確保在業務的推動上，不同性別的人民均能平等受益。	鄭智偉社工主任（社團法人台灣同志諮詢熱線協會）	□基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式* ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計39人 男17人 女22人
2.	109-09-11	性別主流化（含CEDAW概論）	■一般公務人員：本局暨所屬機關人員 □高階公務人員： ■其他：本局暨所屬機關聘僱人員	消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）實務及案例分析	林靜君老師（杏語心靈診所諮商師）	□基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式* ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計26人 男13人 女13人

**「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。*